

DEMOGRAPHIE DES MEM

QUELLES PISTES DE REFLEXION PRIVILEGIER?

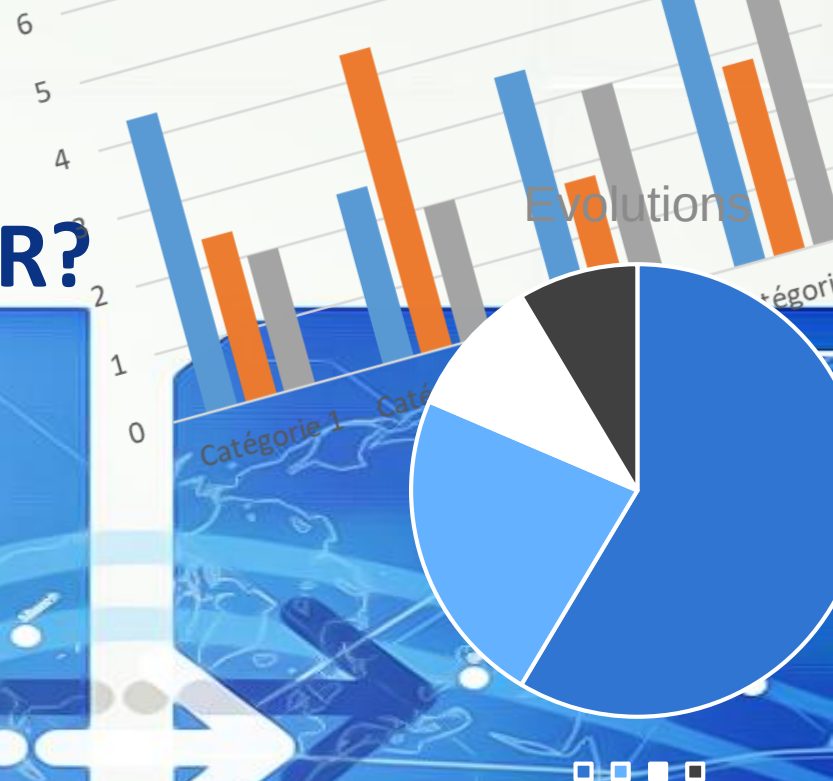
Octobre

2024



CNPMM

Conseil National Professionnel des
Médiopédagogues de la Médecine



Enquête réalisée auprès des professionnels

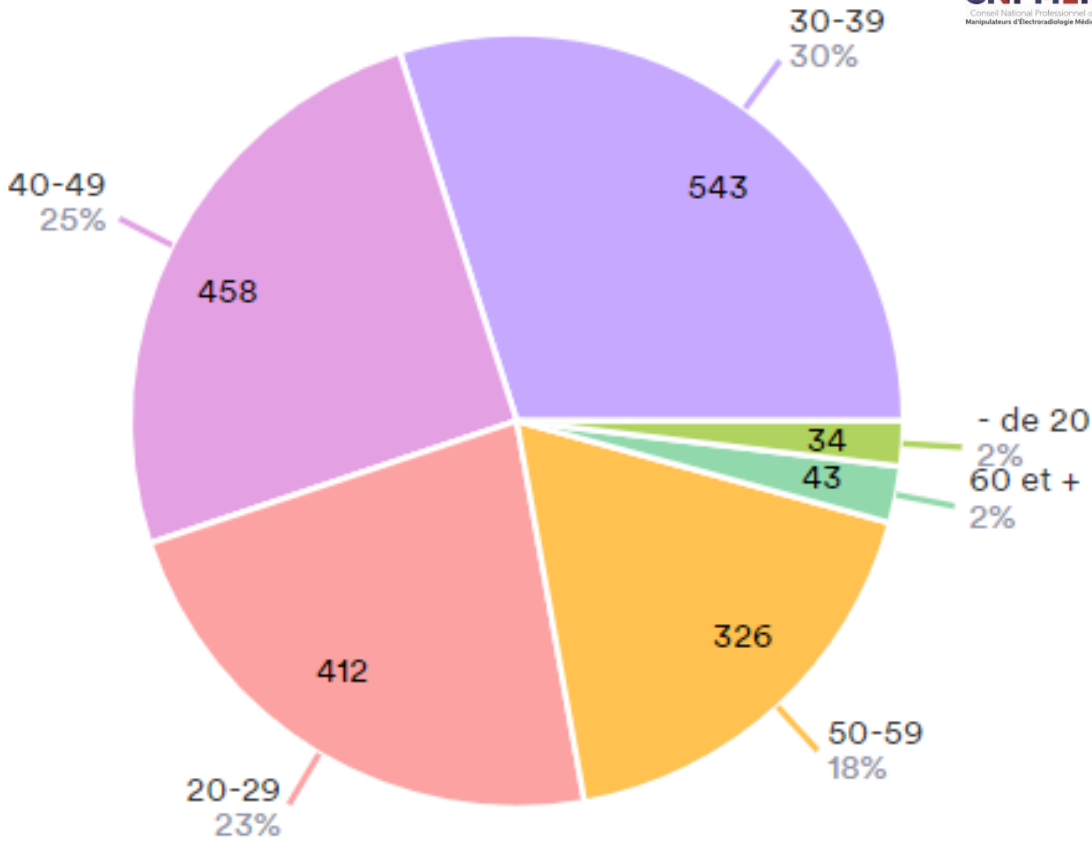
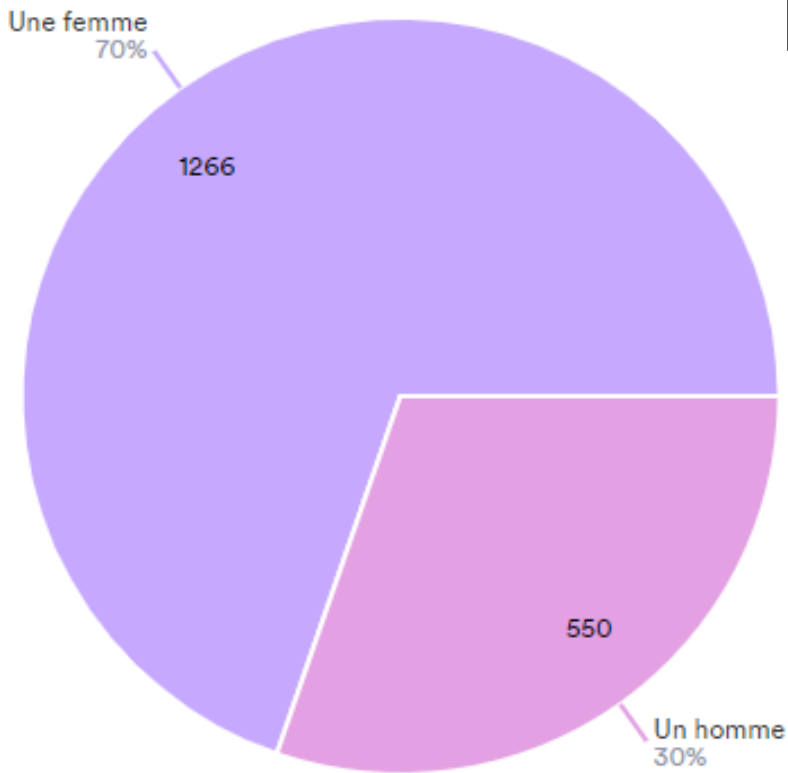
Juillet à mi septembre 2024

- 1816 réponses, dont env. 1500 MEM
- $\approx 30\,000$ MEM:
 - 98% de niveau de confiance
 - 3% de marge d'erreur





Echantillon

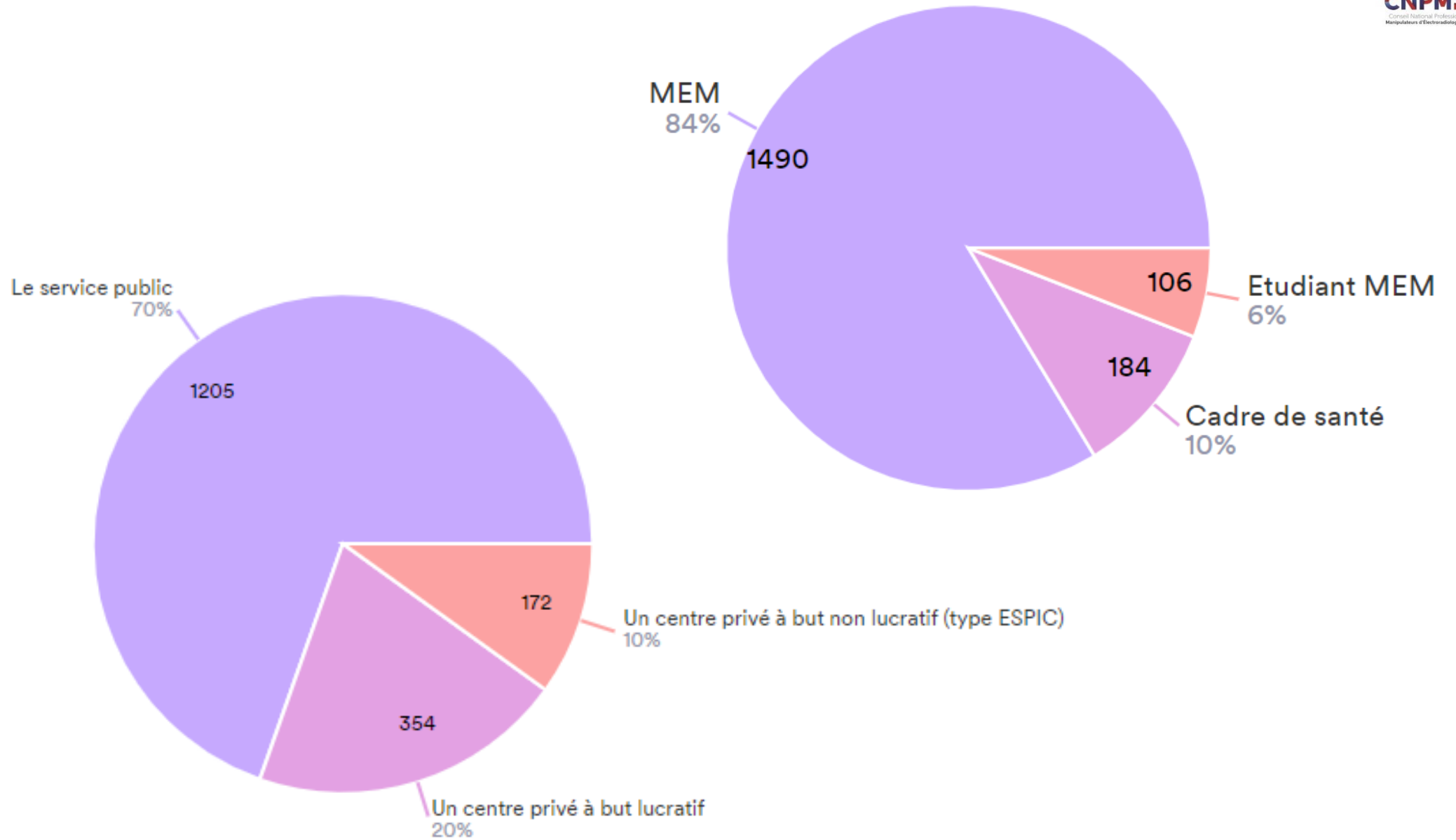


Rapport IGAS février 2021:

74 %
26 %

	20-30	30-40	40-50	50-60
IGAS	24,4	28,5	24,3	20,3
Enquête	23	30	25	20

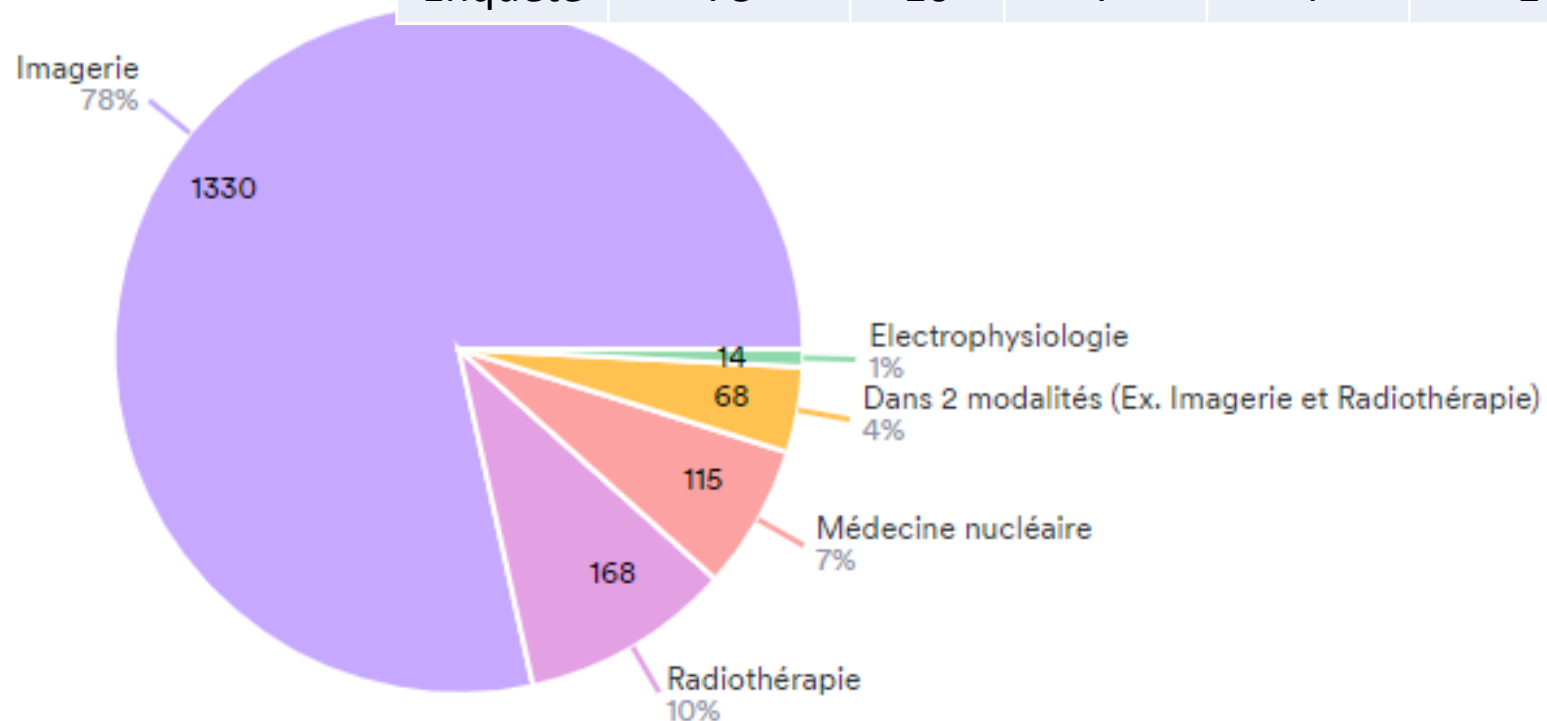
Echantillon



Echantillon

Votre discipline:

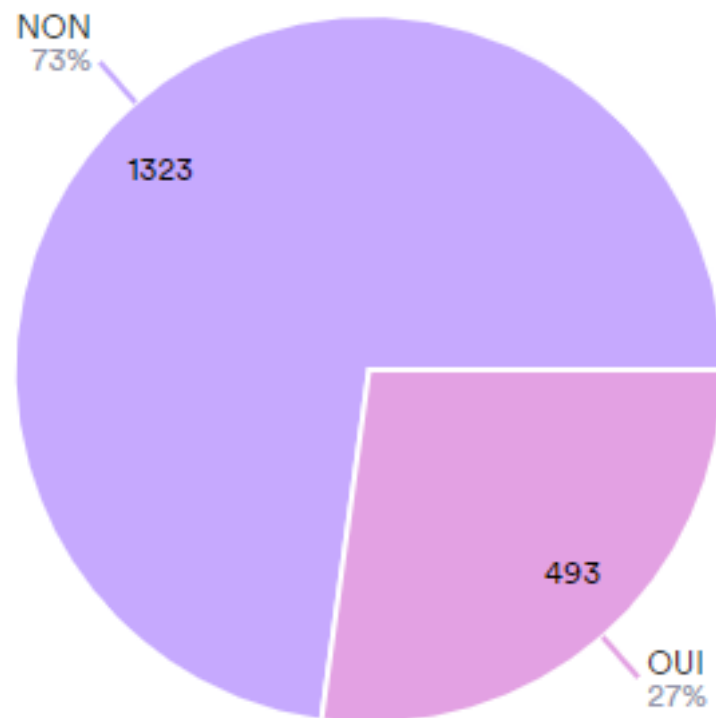
	Imagerie	RTH	MNU	2 mod.	Electro
IGAS	76	12,6	10	1,4	0,3
Enquête	78	10	7	4	< 1



● Imagerie ● Radiothérapie ● Médecine nucléaire ● Dans 2 modalités (Ex. Imagerie et Radiothérapie) ● Electrophysiologie

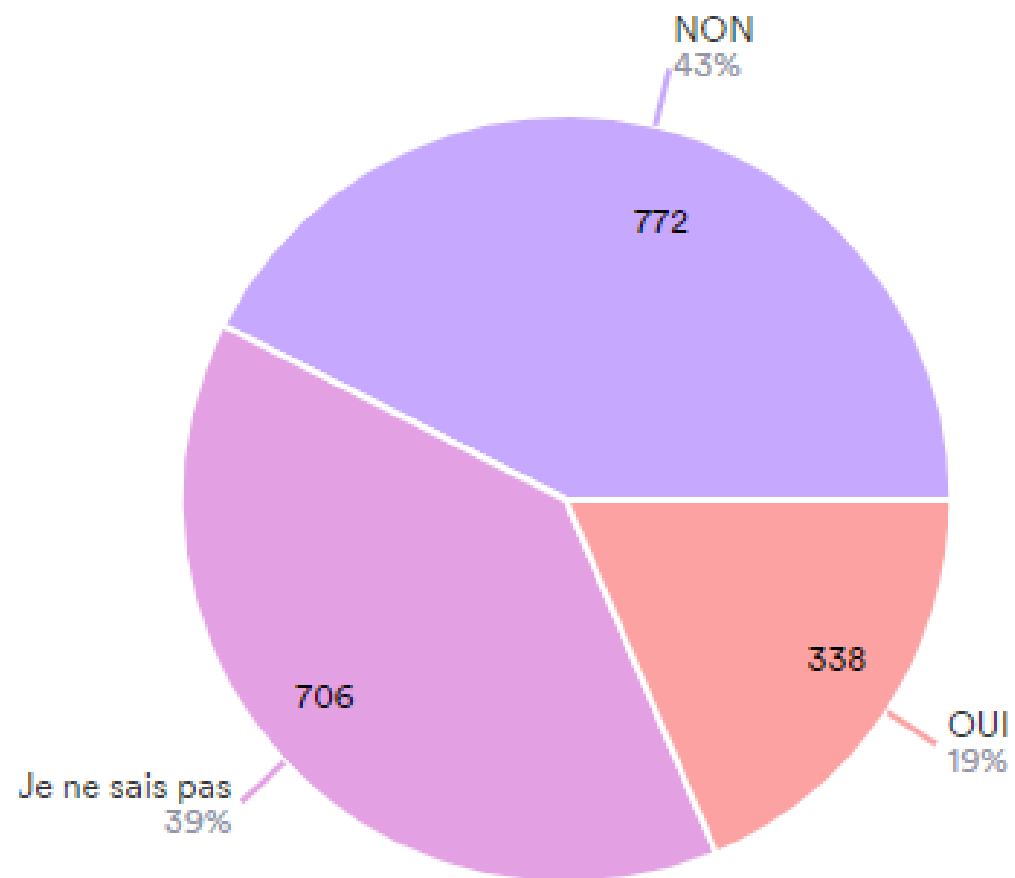
Avez-vous changé de discipline dans votre carrière?

1816 Réponses



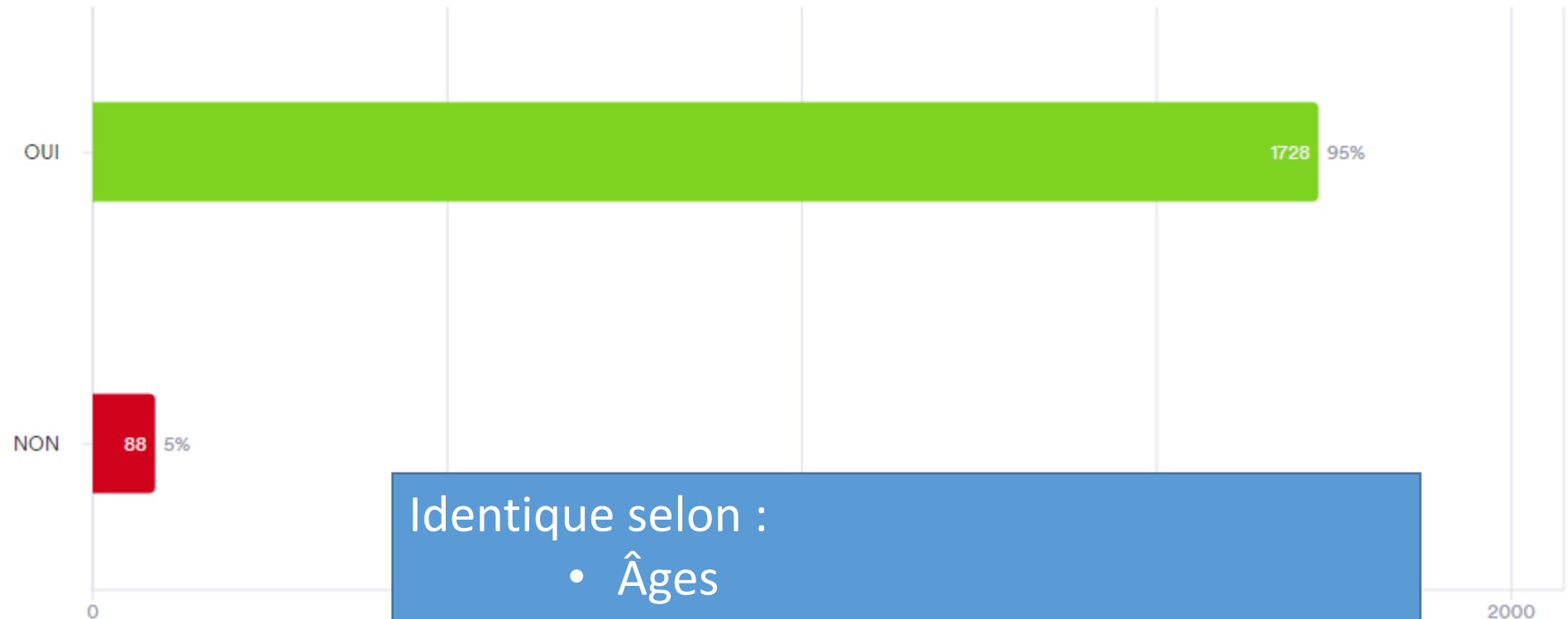
Souhaiteriez-vous le faire dans l'avenir?

1816 Réponses



Nos diplômes d'exercice permettent la polyvalence (Imagerie, RTH...).

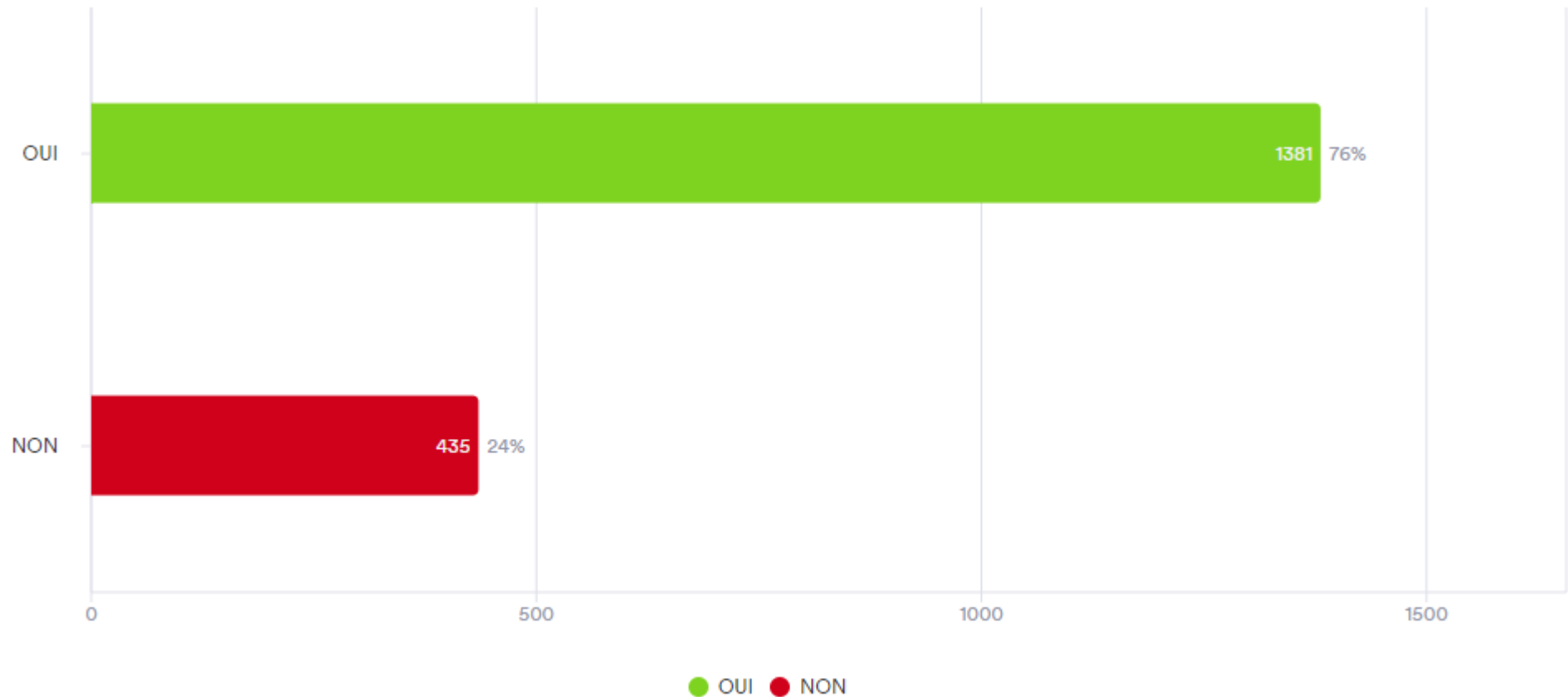
Pensez-vous qu'il faut garder cette polyvalence?



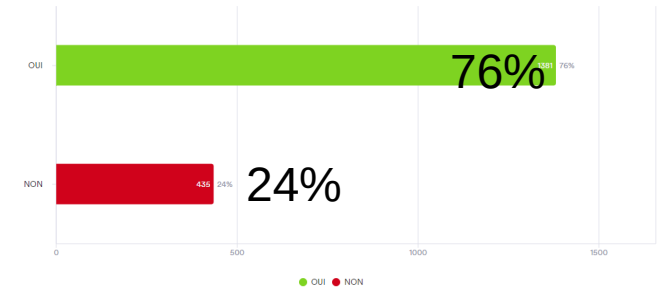
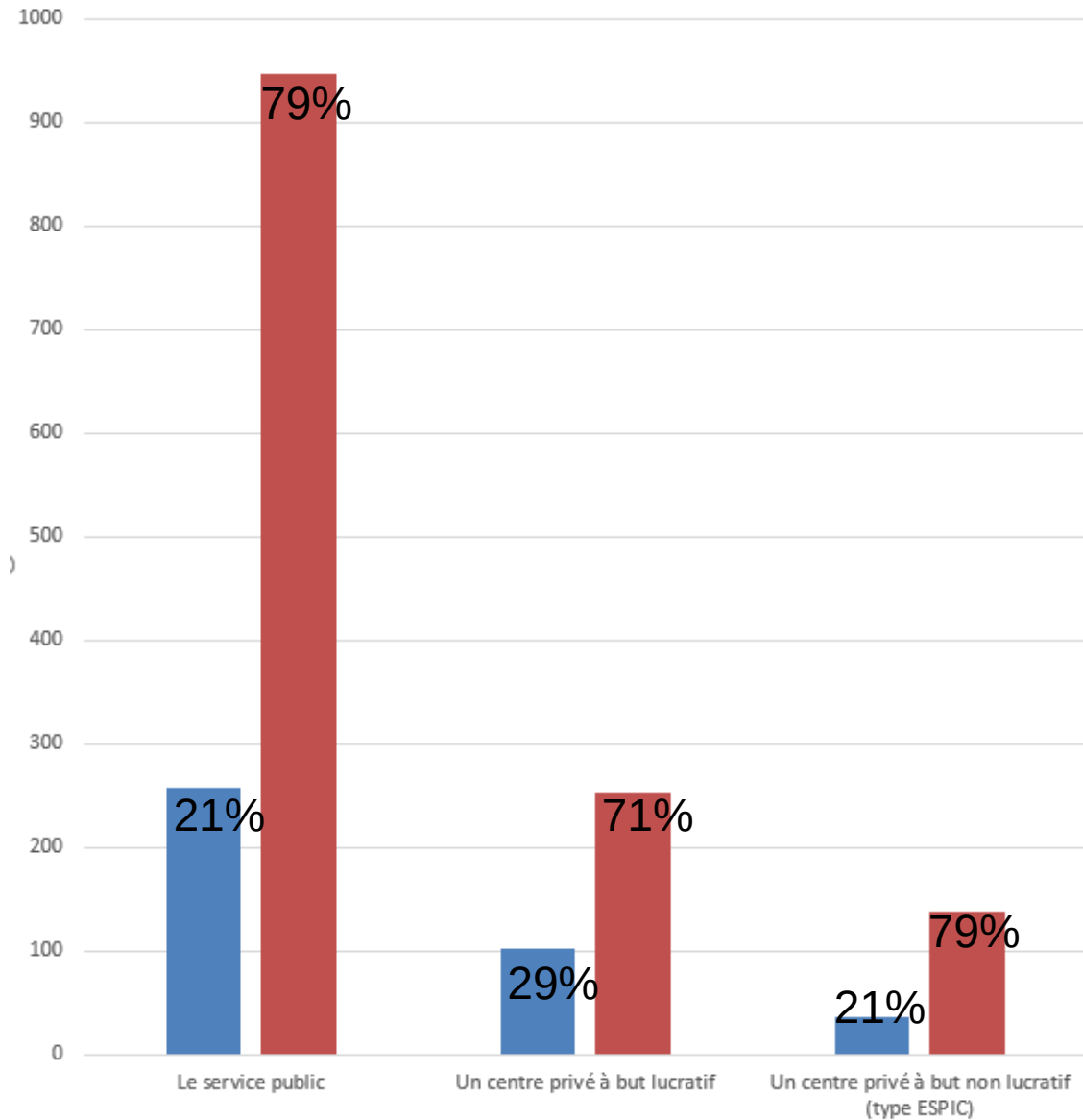
Identique selon :

- Âges
- Statuts (MEM, étudiants, cadres)
- Employeurs (public, privé)
- Modalité

Etes-vous concerné professionnellement par le manque de manipulateurs dans votre service ? (poste non pourvu)



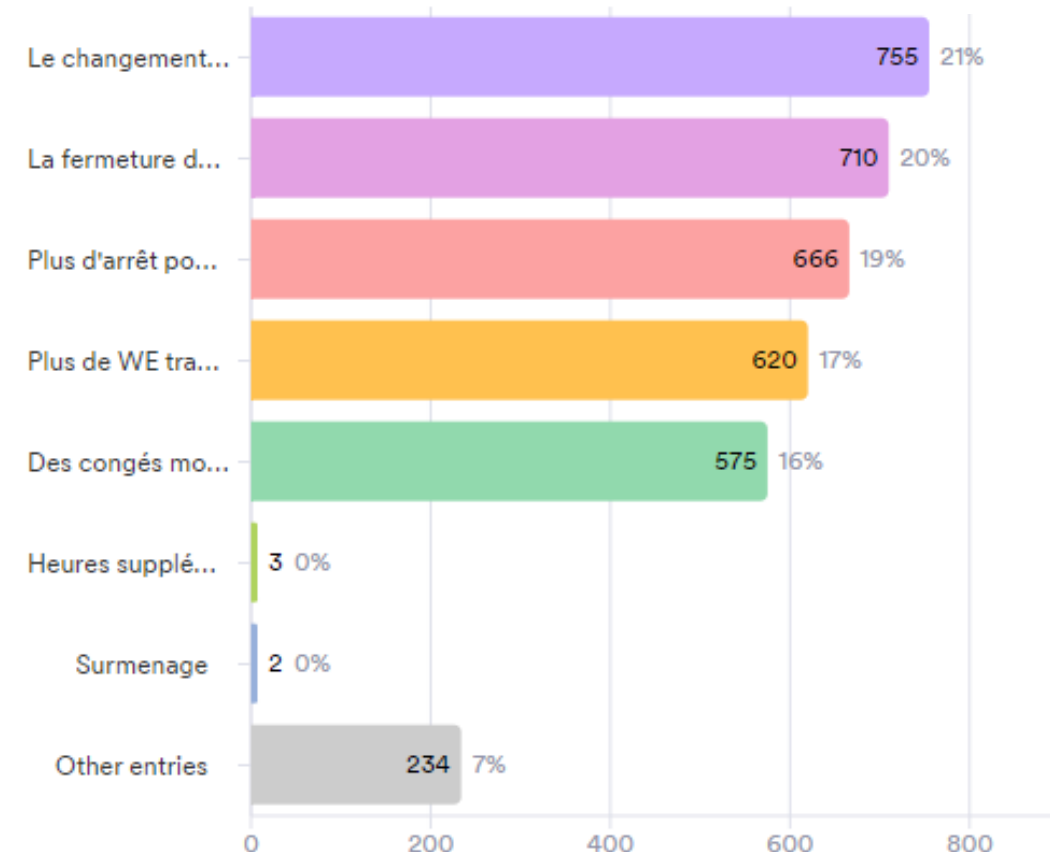
Etes-vous concerné professionnellement par le manque de manipulateurs dans votre service ? (poste non pourvu)



Etes-vous concerné professionnellement par le manque...
 ■ NON
 ■ OUI

Si oui, cela se traduit par: (plusieurs réponses possibles)

Données	Réponse	%
Le changement de vos amplitu...	755	21%
La fermeture de machine	710	20%
Plus d'arrêt pour maladie	666	19%
Plus de WE travaillés	620	17%
Des congés modifiés	575	16%
Heures supplémentaires	3	0%
Surmenage	2	0%
Other entries	234	7%



Conditions de travail
Recours à aide manip, IDE, intérim
Mobilité, multiposte
Encadrement étudiants
Stress, conflit, pression
Changement d'employeurs
Accès formation...

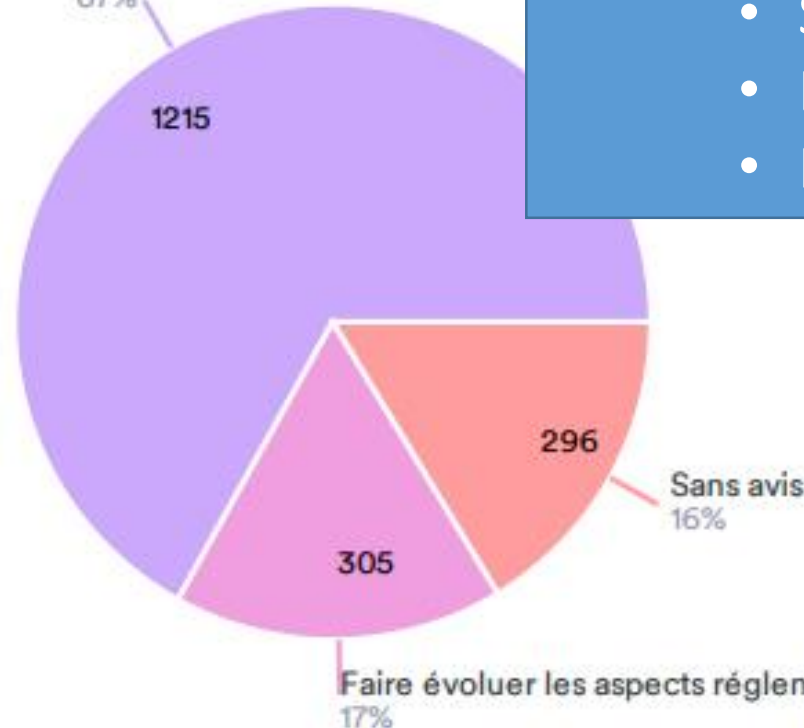
Pour palier le manque de MEM, pensez-vous:

- qu'il est préférable d'attendre les prochaines sorties des centres de formation (augmentation significative des quotas de formation initiale depuis la rentrée 2022),
- ou qu'il est souhaitable de faire évoluer les aspects touchant réglementairement à la manipulation d'agents physiques ? (RX, champs magnétiques...)

Même tendance selon :

- Âges
- Statut (MEM, étudiants, cadres)
- Employeur (public, privé)
- Modalité

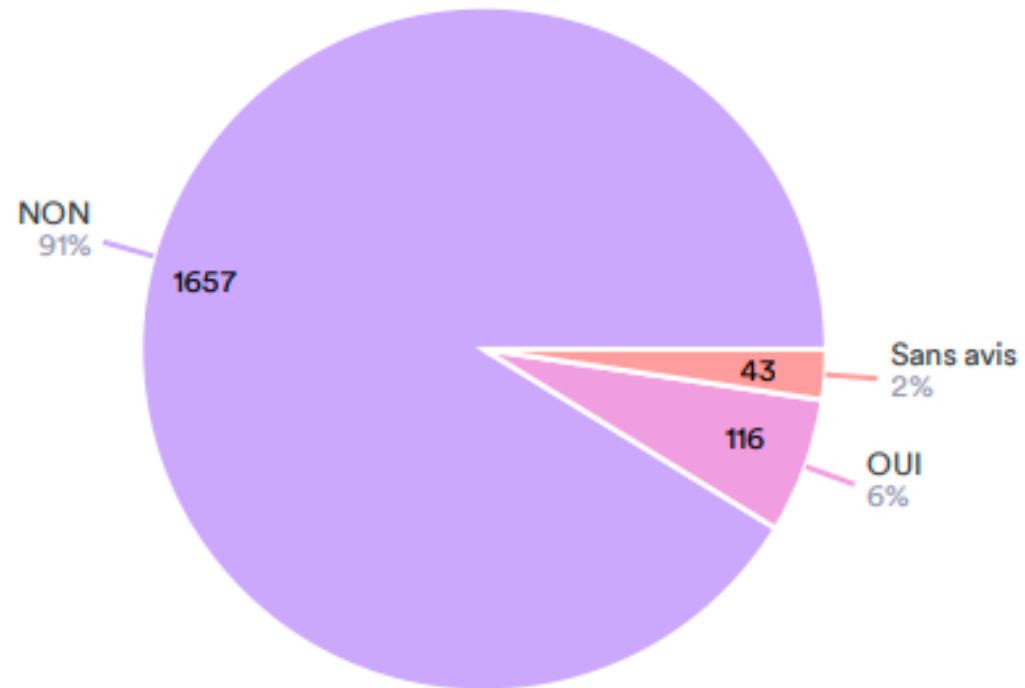
Attendre les prochaines sorties d'écoles
67%



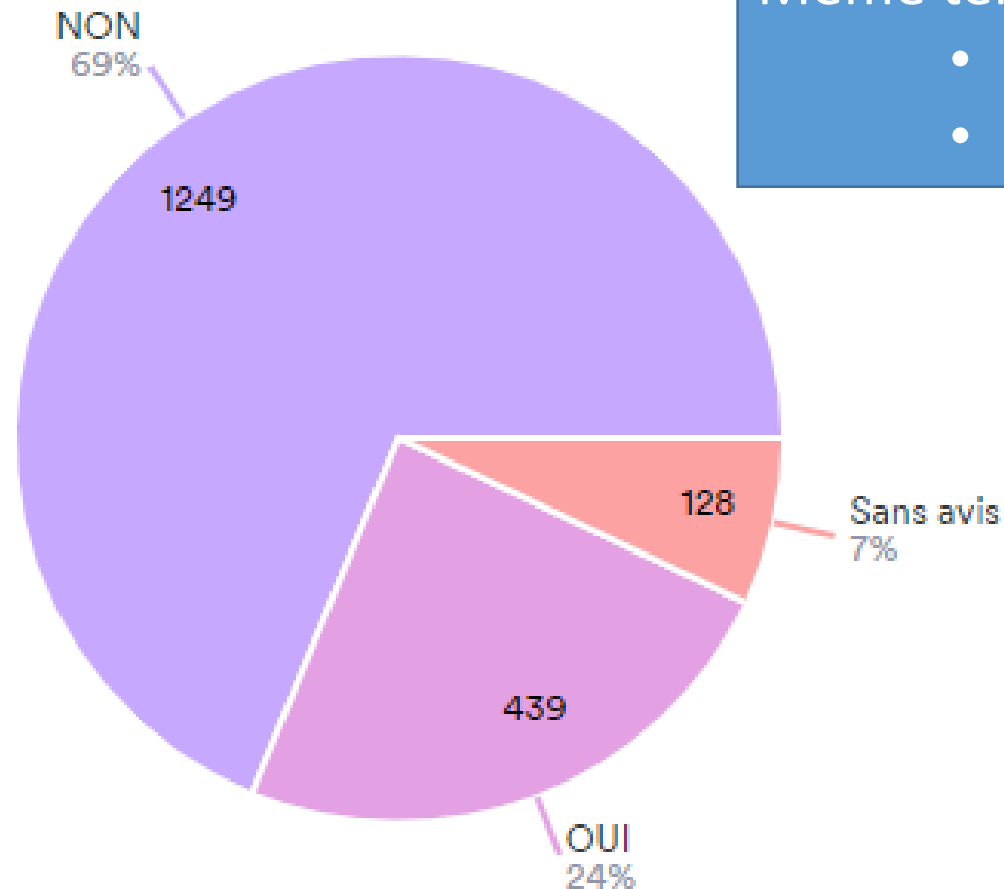
Seriez-vous d'accord pour autoriser la réalisation des radiographies standards par d'autres professionnels? (la formation resterait à définir)

Même tendance selon :

- Âges
- Statuts (MEM, étudiants, cadres)
- Employeurs (public, privé)



Accepteriez-vous que ce professionnel (aide-manipulateur diplômé d'Etat par exemple) travaille sous votre responsabilité ? (à l'instar des aides soignants travaillant sous la responsabilité des infirmiers)



Même tendance selon :

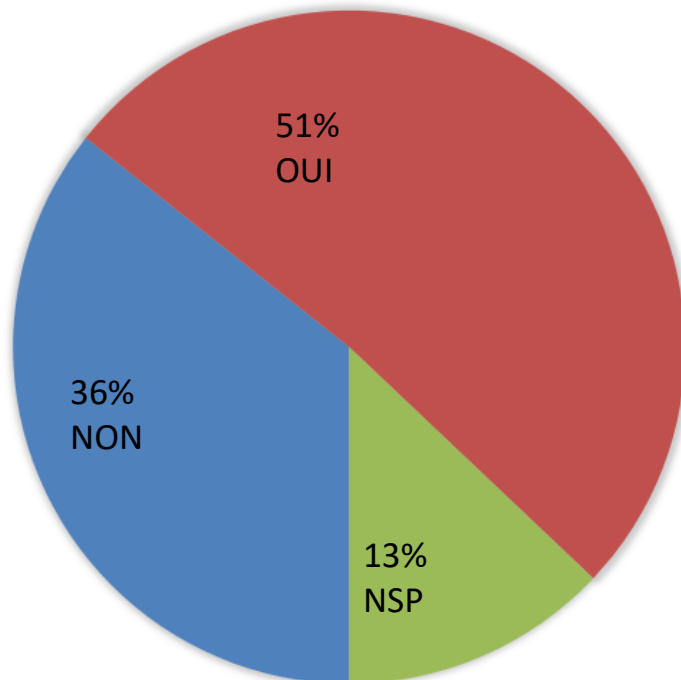
- Âges
- Employeurs (public, privé)

Etes-vous d'accord pour faciliter la venue de manipulateurs Européens ?

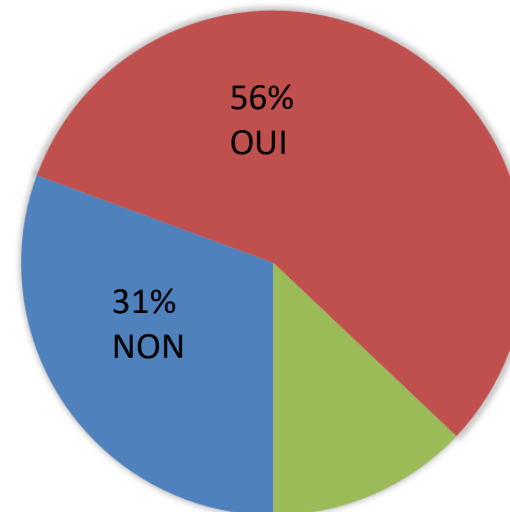
Même tendance selon :

- Statuts (MEM, étudiants, cadre)
- Employeurs (public, privé)

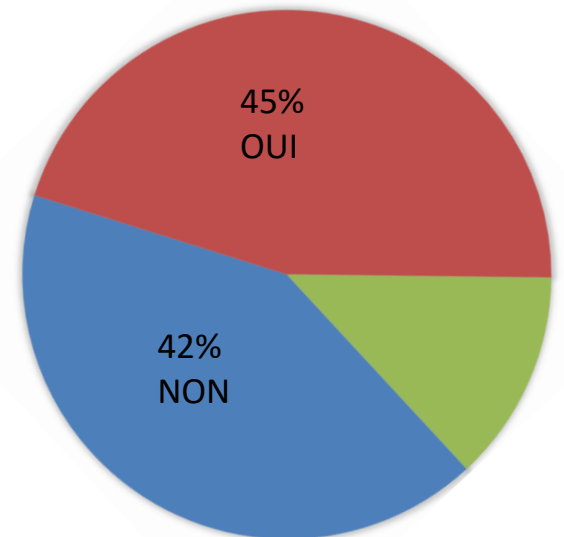
Total



< 40 ans

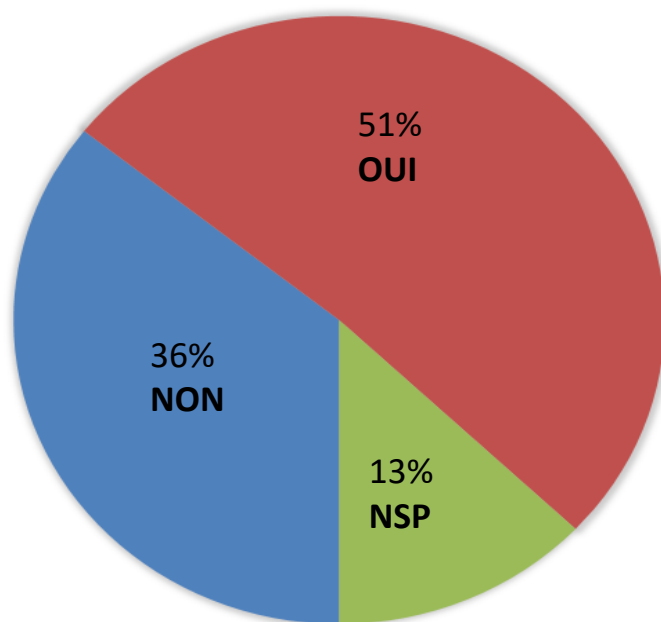


> 40 ans

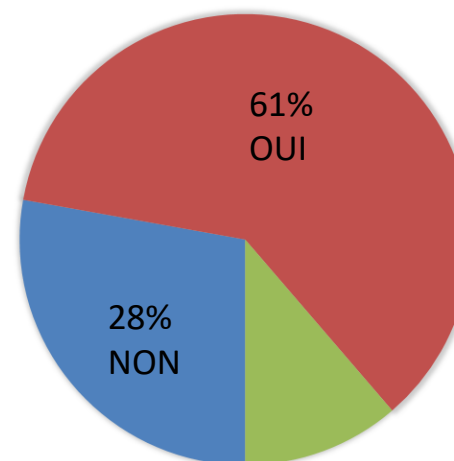


Etes-vous d'accord pour faciliter la venue de manipulateurs Européens ?

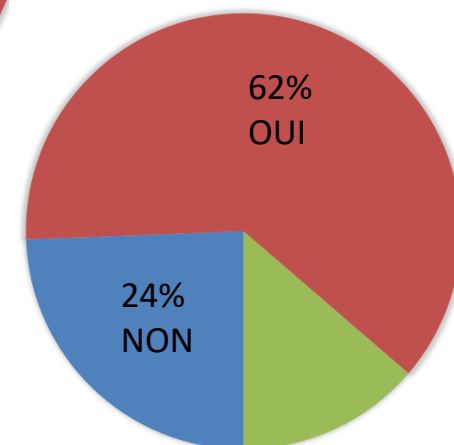
Total



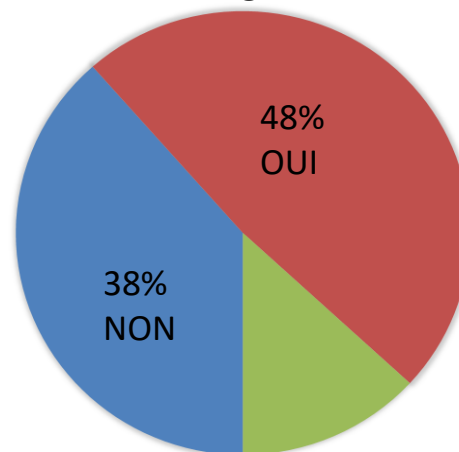
Médecine nucléaire



Radiothérapie

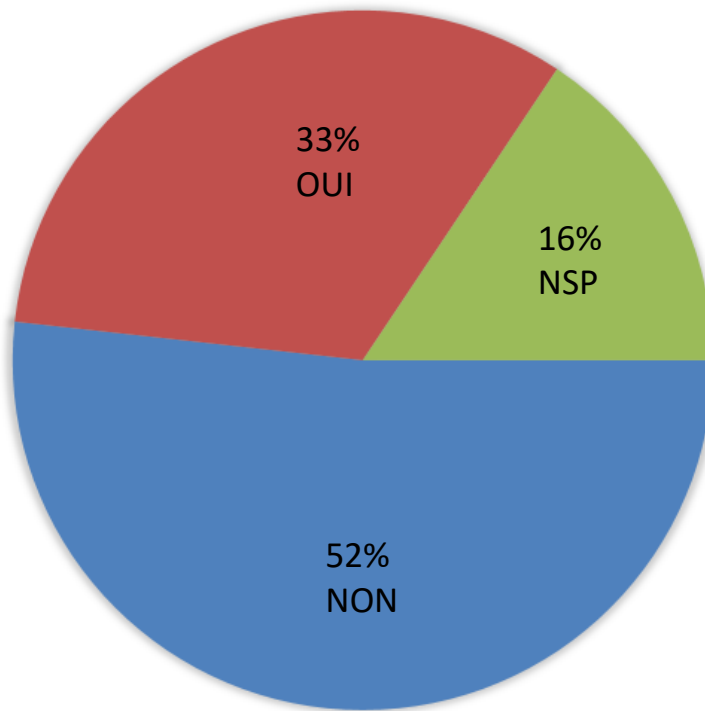


Imagerie

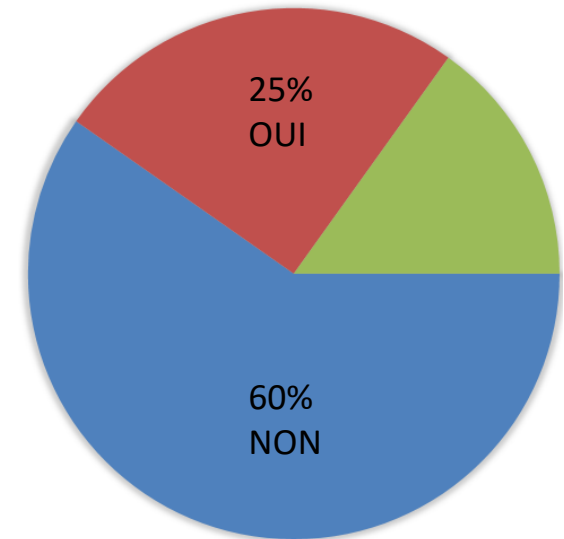


Etes-vous d'accord pour faciliter la venue de manipulateurs **extra européens** ?

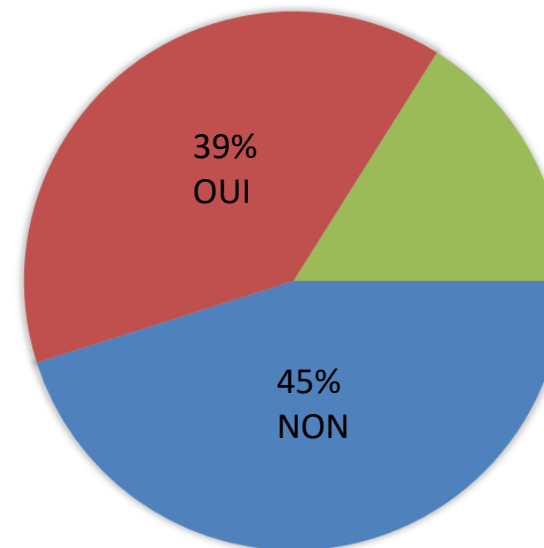
Total



> 40 ans

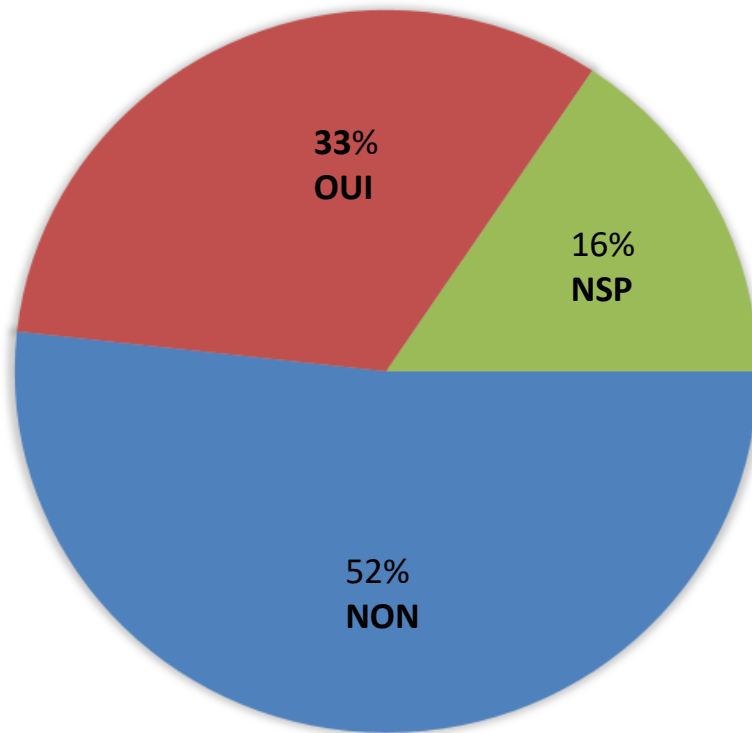


< 40 ans

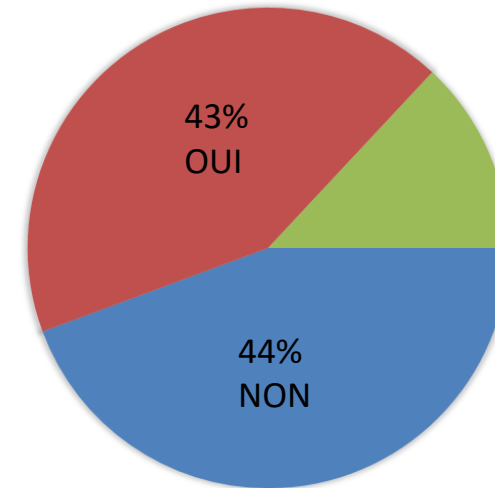


Etes-vous d'accord pour faciliter la venue de manipulateurs **extra européens** ?

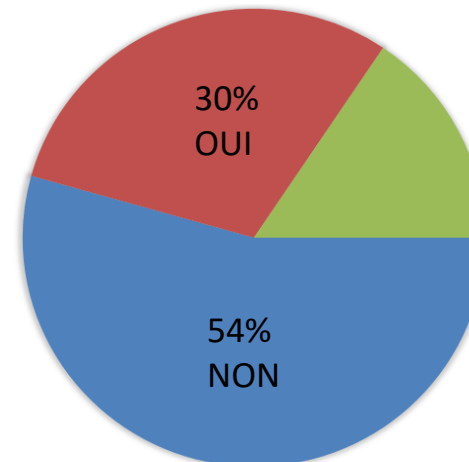
Total



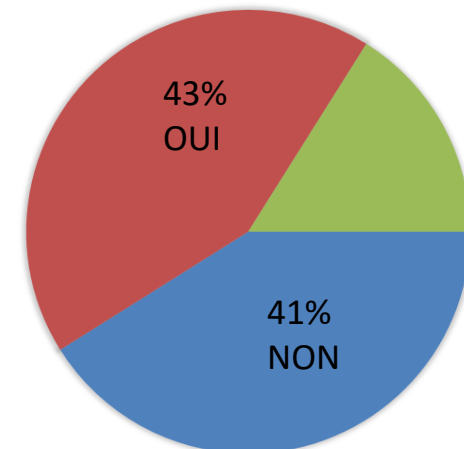
Médecine nucléaire



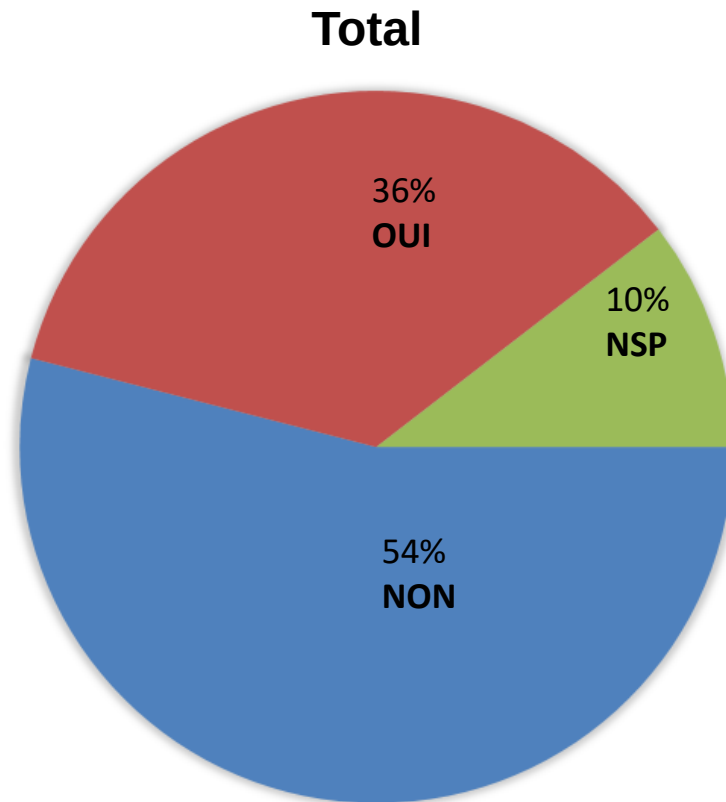
Imagerie



Radiothérapie

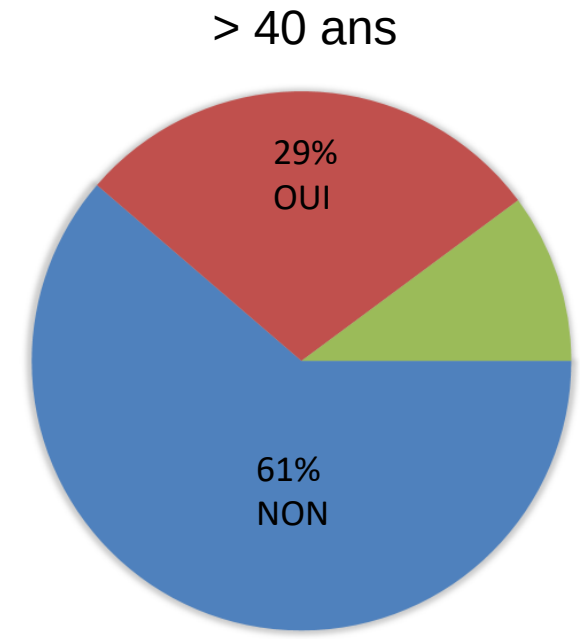
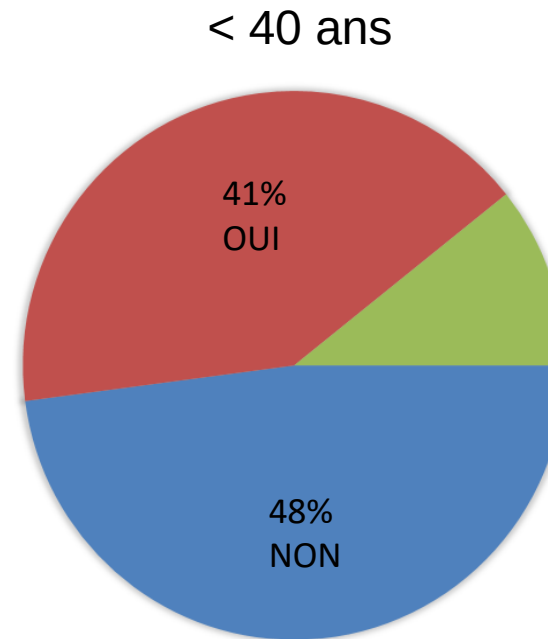


Etes-vous d'accord pour autoriser l'exercice partiel de la profession à des MEM n'ayant pas de diplôme français ? (c'est-à-dire, par exemple, les autoriser à ne travailler qu'en imagerie si leur formation initiale ne convient pas en radiothérapie, ou en médecine nucléaire)



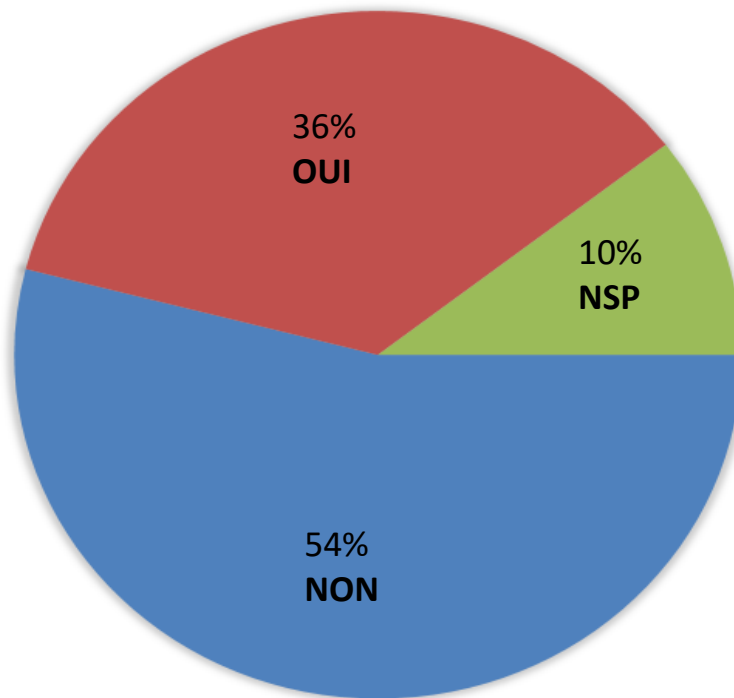
Même tendance selon :

- Statuts (MEM, étudiants, cadres)
- Employeurs (public, privé)



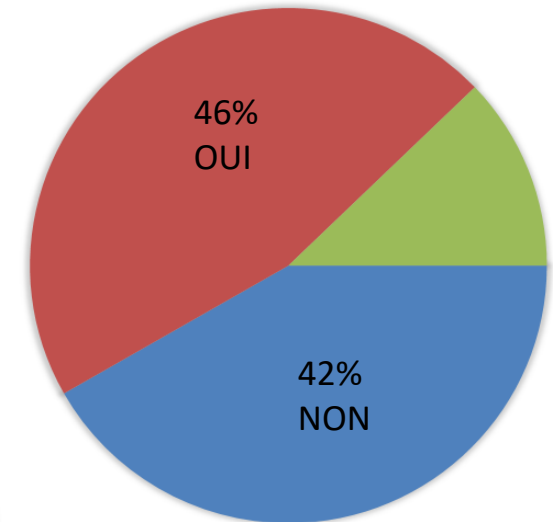
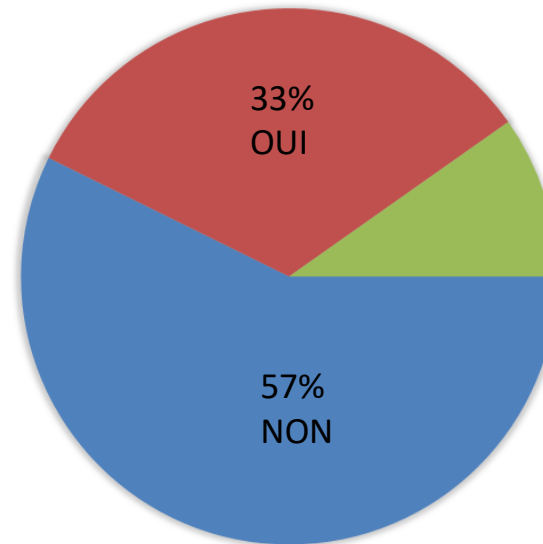
Etes-vous d'accord pour autoriser l'exercice partiel de la profession à des MEM n'ayant pas de diplôme français ? (c'est-à-dire, par exemple, les autoriser à ne travailler qu'en imagerie si leur formation initiale ne convient pas en radiothérapie, ou en médecine nucléaire)

Total



Médecine nucléaire - Radiothérapie

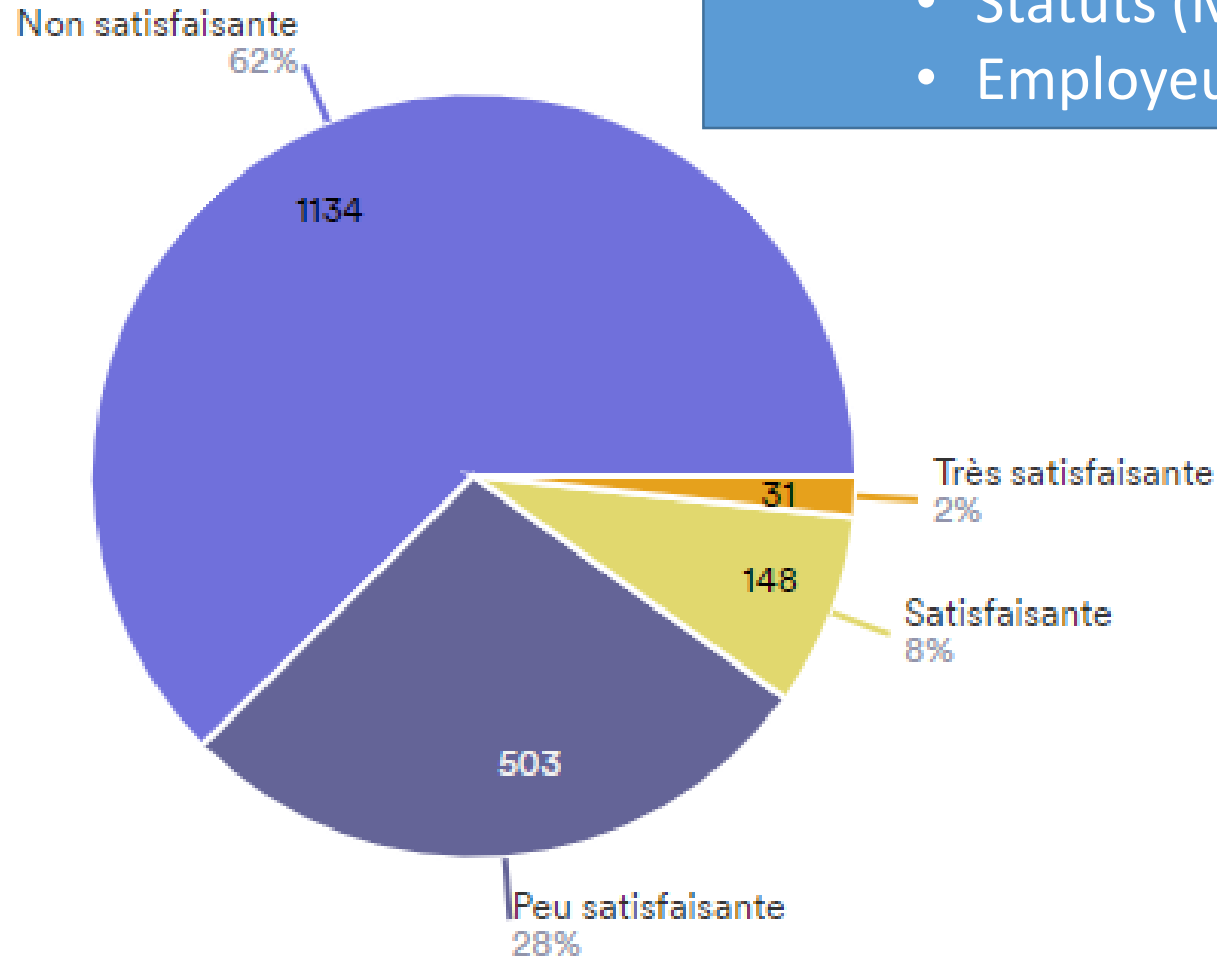
Imagerie



La **télémanipulation**? (c'est-à-dire, par exemple, piloter plusieurs IRM à partir d'une console de commande délocalisée): vous pensez que c'est une solution:

Même tendance selon :

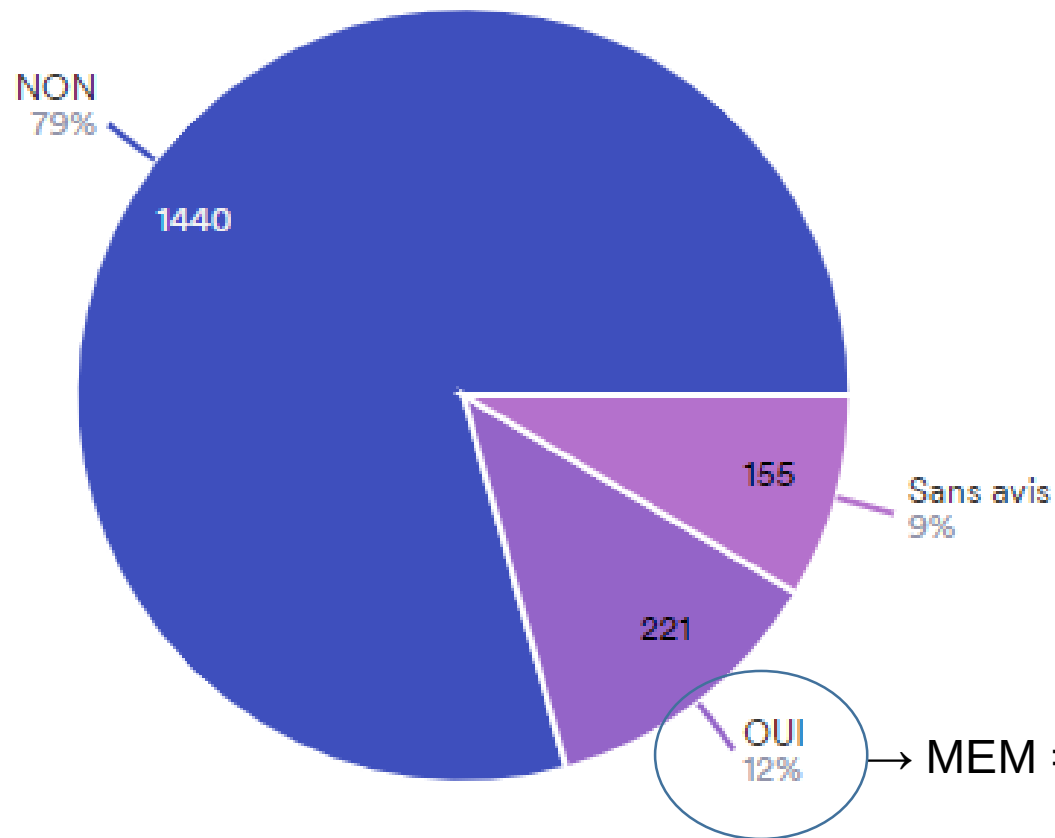
- Statuts (MEM, étudiants, cadres)
- Employeurs (public, privé)



• 6% chez > 40 ans

• 12% chez < 40 ans
(17 % chez étudiants)

Seriez-vous intéressé pour travailler en télémanipulation (en tant que télémanipulateur)?



→ MEM = Etudiants

- 8 % chez > 40 ans
- 15 % chez < 40 ans

- 11,5 % Publique et ESPIC
- 17 % Privé

- 16 % des Hommes
- 10 % des Femmes



Télémanipulation: avis? (occurrences)

- Patient (prise en charge...) = 587
- Contact humain = 271
- Soignant = 199
- Relations = 134
- Erreurs (source, risque...) = 105
- Danger = 31
- Pb de responsabilité = 26
- Surveillance = 24

Propositions pour améliorer la situation (1175 réponses)

1. Amélioration des conditions de travail et reconnaissance salariale:

- **Revalorisation salariale** : Augmenter les salaires pour attirer et fidéliser les professionnels (rendre les grilles salariales compétitives) (437 occurrences)
- **Améliorer les conditions de travail** : Alléger la charge de travail, améliorer les horaires et la qualité de vie au travail pour éviter l'épuisement.(32)
- **Reconnaissance des compétences** : Accorder des primes (ancienneté, urgences, pratiques avancées) et améliorer la reconnaissance du rôle de soignant. (148)

2. Augmentation du nombre d'étudiants et d'instituts (236):

- **Augmenter les effectifs d'étudiants dans les écoles** : Former davantage de professionnels en augmentant le nombre de places.
- **Ouvrir de nouveaux centres de formation** : Créer plus d'instituts dans les régions en tension pour pallier le manque de manipulateurs.

3. Évolution professionnelle et diversification des carrières (127):

- **Pratiques avancées** : Développer des filières de spécialisation et des pratiques avancées (ex : échographie)
- **Évolution de carrière** : Offrir des perspectives claires d'évolution, comme des postes de management ou de coordination, et des passerelles vers d'autres métiers paramédicaux.

4. Valorisation et promotion du métier (45):

- **Campagnes de sensibilisation** : Faire connaître la profession dans les lycées et collèges via des forums, des journées portes ouvertes et des campagnes médiatiques.
- **Meilleure promotion du métier** : Informer le public et les jeunes de l'importance du rôle des MEM dans les soins, pour attirer des candidats motivés dès le départ.

5. Amélioration des formations:

- **Formation continue et accompagnement** : Faciliter l'accès à des formations en cours de carrière et améliorer le tutorat pendant les stages.
- **Encourager les stages découverte** : Proposer des stages courts pour les étudiants afin de découvrir le métier et éviter les abandons.